

महात्मा गांधी राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार गारंटी स्कीम-म.प्र.
दिनांक 10.10.2012 को आयुक्त कक्ष में चर्चानुसार विभिन्न शाखाओं द्वारा प्रेषित मापदण्डों
के आधार पर रेकिंग का नवीन प्रारूप

2

(कुल अधिकतम अंक 100)

तकनीकी शाखा

(1) मस्टर रोल विरुद्ध माप पुस्तिका का प्रतिशत-

(अधिकतम अंक 5)

- पूर्ण रूपेण मस्टर रोल की प्रविष्टि 75% से कम होने पर - 0 अंक।
- पूर्ण रूपेण मस्टर रोल की प्रविष्टि 75% से 90% होने पर - 3 अंक।
- पूर्ण रूपेण मस्टर रोल की प्रविष्टि 90% से अधिक होने पर - 5 अंक।

(2) कार्यपूर्णता दर (प्रतिशत में) :-

(अधिकतम अंक 10)

- कार्यपूर्णता दर 75% से अधिक होने पर - 10 अंक।
- कार्यपूर्णता दर 60% अथवा अधिक - 8 अंक।
- कार्यपूर्णता दर 60% से कम होने पर - 0 अंक।
- कार्यपूर्णता दर 50% से कम होने पर - -2 अंक (काटे जायेंगे)

वित्त एवं लेखा शाखा

(1) Financial (Labour Budget Vs MIS (Percentage))

(अधिकतम अंक 10)


- 91 प्रतिशत या अधिक - 10 अंक
- 71 प्रतिशत अथवा अधिक - 8 अंक
- 61 प्रतिशत अथवा अधिक - 5 अंक
- 61 प्रतिशत से कम - 0 अंक

(2) Adm. Expenditure (MIS Percentage)

(अधिकतम अंक 5)

योजना के समानुपातिक प्रशासनिक व्यय

- 4 प्रतिशत अथवा कम - 5 अंक
- 5 प्रतिशत अथवा कम - 4 अंक
- 6 प्रतिशत अथवा कम - 3 अंक
- 6 प्रतिशत से अधिक - 0 अंक
- 8 प्रतिशत से अधिक - -2 अंक (काटे जायेंगे)


Sânjana Jain
Joint Commissioner (P. & B.M.)

(3) कुल उपलब्ध राशि का एम.आई.एस प्रतिशत

(अधिकतम अंक 10)

- 91 प्रतिशत या अधिक – 10 अंक
- 71 प्रतिशत अथवा अधिक – 8 अंक
- 61 प्रतिशत अथवा अधिक – 6 अंक
- 61 प्रतिशत से कम – 0 अंक
- 50 प्रतिशत से कम – -2 अंक (काटे जायेगे)

(4) Audit management (Pending Objection)

(अधिकतम अंक 10)

- कोई कंडिका लंबित न होना – 10 अंक
- 10 एवं कम कंडिका लंबित होना – 8 अंक
- 20 एवं कम कंडिका लंबित होना – 6 अंक
- 20 से अधिक कंडिका लंबित होना – 0 अंक

मॉनिट शाखा

(1) मानव दिवस सृजन (मासिक लेबर बजट विरुद्ध एमआईएस (प्रतिशत))

(अधिकतम अंक 10)

- 90 प्रतिशत अथवा अधिक – 10 अंक
- 80 प्रतिशत अथवा अधिक – 8 अंक
- 70 प्रतिशत अथवा अधिक – 5 अंक
- 70 प्रतिशत से कम – 0 अंक

(2) प्रतिशत मजदूरी भुगतान (60:40) – (मासिक एमआईएस अनुसार)


(अधिकतम अंक 10)

- 60 प्रतिशत एवं अधिक – 10 अंक
- 60 प्रतिशत से कम – 0 अंक

(3) रोजगार (मांग एवं उपलब्धता में अंतर) (मासिक एमआईएस अनुसार)

(अधिकतम अंक 10)

- शून्य – 10 अंक
- 1 से 199 – 8 अंक
- 200 से 399 – 5 अंक
- 400 से अधिक – 0 अंक
- 1000 से अधिक – -4 अंक (काटे जायेगे)


Sanjana Jain
Joint Commissioner (P & M)

एमआईएस शाखा

(4)

(1) जॉबकार्ड में फोटो का प्रतिशत -

(अधिकतम अंक 10)

- 60 प्रतिशत से कम - 0 अंक
- 60 प्रतिशत से अधिक - 5 अंक
- 80 प्रतिशत एवं अधिक - 10 अंक

शिकायत शाखा

(1) भारत सरकार की लंबित शिकायते (व्ही.आई.पी+सामान्य) -

(अधिकतम अंक 10)

- शून्य - 10 अंक
- एक से चार - 8 अंक
- पांच से नौ - 6 अंक
- दस से चौदह - 0 अंक
- पन्द्रह अथवा अधिक - -2 अंक (काटे जायेगे)


Sanjana Jain 
Joint Commissioner (P & M)